



**REGARD SUR L'EVOLUTION DE L'EMPLOI
DANS LE SECTEUR MODERNE DE
L'ECONOMIE :**

"Bilan sur le triennat 2023-2025 et perspectives"



NEFOP

Observatoire National de l'emploi
et de la formation professionnelle

TABLE DES MATIERES

| | |
|---|----------|
| TABLE DES MATIERES | 2 |
| Avant- propos | 3 |
| Remerciements | 4 |
| INTRODUCTION..... | 5 |
| I. Cadre général | 6 |
| I.1 Définition du secteur moderne de l'économie | 6 |
| I.2 Présentation de la méthodologie de collecte des données et de ses défauts. | 7 |
| I.3 Objectifs de la brochure | 7 |
| II. SITUATION DES EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2023 ET 2025..... | 8 |
| A. Vue globale des créations d'emplois | 8 |
| III. SITUATION DES EMPLOIS PERDUS ENTRE 2023 ET 2025..... | 10 |
| A. Vue globale des pertes d'emplois | 10 |
| B. Pertes d'emplois par secteur | 11 |
| IV. ANALYSE CROISÉE DES DYNAMIQUES 2023–2025 | 12 |
| A. Création nette d'emploi | 12 |
| B. Tendances structurantes..... | 13 |
| C. Facteurs explicatifs | 13 |
| RECOMMANDATIONS..... | 14 |
| CONCLUSION | 15 |

Avant- propos

L’emploi et la formation professionnelle constituent des leviers majeurs de la transformation économique et sociale du Cameroun. Dans la perspective de la Vision 2035 « *Le Cameroun : un pays émergent, démocratique et uni dans sa diversité* », l’action publique en matière d’emploi vise à soutenir une croissance inclusive, génératrice d’emplois décents, et à renforcer la cohésion sociale.

Le domaine de la promotion de l’emploi et l’insertion économique l’objectif global poursuivi par la SND30 est de promouvoir l’emploi décent à travers l’élargissement et la valorisation des opportunités d’emplois dans l’économie. Cette politique de développement est articulée autour des axes suivants :

- La promotion de l’emploi dans les projets d’investissement public ;
- L’amélioration de la productivité, de l’emploi et des revenus en milieu rural ;
- La promotion de la migration de l’informel vers le formel ;
- L’incitation à la création et à la préservation des emplois dans les grandes entreprises ;
- La mise en adéquation formation emploi.

C’est dans ce contexte que s’inscrit la présente brochure intitulée « ***Regard sur l’évolution de l’emploi dans le secteur moderne de l’économie : bilan sur le triennat 2023–2025 et perspectives*** ». Elle propose une analyse synthétique de l’évolution de l’emploi sur la période 2023–2025, en mettant en évidence les principales tendances selon le genre, les secteurs d’activités et les statuts professionnels. Ce diagnostic permet d’apprécier les avancées enregistrées, tout en identifiant les contraintes structurelles et conjoncturelles qui continuent de peser sur le marché du travail.

Au-delà du bilan, cette publication offre une lecture prospective des perspectives de l’emploi à l’horizon 2026. Elle vise à éclairer la prise de décision publique, à renforcer l’adéquation entre la formation et les besoins du secteur productif, et à appuyer la mise en œuvre de politiques cohérentes en faveur de l’insertion professionnelle, de la productivité et de la compétitivité de l’économie nationale.

En mettant à la disposition des décideurs, des partenaires sociaux et du public des données fiables et analysées, cette brochure se veut un outil d’aide à la décision et de suivi des progrès réalisés vers l’atteinte des objectifs de développement et d’émergence du Cameroun. **Je formule le vœu que les analyses et enseignements contenus dans cette publication contribuent utilement à nourrir la réflexion stratégique, à renforcer l’action publique et à mobiliser l’ensemble des acteurs autour de la promotion de l’emploi décent et durable, au service d’un Cameroun émergent, démocratique et uni dans sa diversité.**

Remerciements

L’élaboration de la présente brochure, consacrée à la situation de l’emploi dans le secteur moderne de l’économie sur le triennat 2023–2025, a mobilisé d’importantes ressources humaines, techniques et financières, tant au niveau du Gouvernement camerounais que des Partenaires techniques et financiers.

À cet égard, j’exprime une reconnaissance particulière au Bureau International du Travail (BIT), partenaire privilégié, pour son appui technique, financier et matériel constant au Ministère de l’Emploi et de la Formation professionnelle, notamment dans le cadre du renforcement des systèmes d’information et de production de données statistiques fiables sur l’emploi. La disponibilité de données actuelles constitue, en effet, un levier essentiel pour éclairer les orientations des politiques publiques en matière d’emploi et de formation.

Cette publication est également le fruit d’une collaboration étroite avec l’Institut National de la Statistique (INS), en sa qualité d’organe de référence en matière de production statistique nationale, dont l’accompagnement technique a été déterminant tout au long du processus.

Je tiens par ailleurs à saluer l’engagement et le professionnalisme des équipes de l’Observatoire National de l’Emploi et de la Formation Professionnelle (ONEFOP) et de la Division des Études, de la Prospective et de la Coopération (DEPC) ainsi que des structures sous-tutelle et rattachées, pour le travail réalisé.

Mes sincères remerciements s’adressent également à l’ensemble des collaborateurs des services centraux et déconcentrés, pour leur contribution effective à la mise à disposition des informations contenues dans la présente brochure.

Enfin, je rends un hommage appuyé à toutes les équipes de terrain qui, dans un contexte parfois contraignant, marqué notamment par des défis sécuritaires et des ressources limitées, se sont mobilisées avec abnégation pour assurer la collecte des données. Qu’elles trouvent ici l’expression de ma profonde gratitude et de mes encouragements.

INTRODUCTION

Conscient de l'importance de l'emploi décent et durable dans le processus de développement économique et social, le Cameroun a entrepris depuis plusieurs décennies d'améliorer la participation de la population au marché du travail à travers les actions inscrites dans la Stratégie de Nationale de Développement (**SND30**) et la **Politique Nationale de l'Emploi (PNE)**. Par ailleurs, la PNE se présente comme étant un outil stratégique censé opérationnaliser l'un des piliers stratégiques fondateurs de la SND30, reposant sur une Vision arrimée à celle de l'émergence du Cameroun en 2035, et articulée avec l'agenda mondial des Objectifs de Développement Durable (ODD) comme suit : « *Faire du Cameroun, d'ici à 2030, une Nation ou chaque citoyen en âge de travailler, quel que soit son sexe, son statut social sa confession, puisse accéder à un emploi décent dans un environnement de croissance économique forte, durable, inclusive et favorisant le dialogue social effectif.*» A cet effet, des objectifs stratégiques avec des cibles chiffrées ont été fixées. Dans le domaine de l'emploi l'une des cibles phares est la création de 300 000 emplois dans le secteur moderne de l'économie annuellement sur la période 2021-2030.

Afin d'éclairer, de renseigner la réalisation des objectifs et des cibles sus évoqués, une analyse des évolutions des emplois s'avère nécessaire. C'est dans cette optique que ce rapport répond à ce besoin en proposant une synthèse des données issues de la collecte administrative auprès des délégations régionales du MINEFOP, sur les emplois dans le secteur moderne de l'économie sur la période triennale 2023-2025. Il a pour objectif de présenter les tendances des emplois créés et perdus selon le genre et les secteurs d'activités.

Le présent rapport se subdivise en cinq (05) parties : le cadre général (i), la situation des emplois créés entre 2023 et 2025 (ii), la situation des emplois perdus entre 2023 et 2025(iii), l'analyse croisée dynamique 2023-2025 (iv).

I. Cadre général

Le cadre général présenté ici sera axé sur la définition du concept de secteur moderne de l'économie et sur la présentation de la méthodologie de collecte

I.1 Définition du secteur moderne de l'économie

Selon le **Glossaire statistique des Nations Unies**, le secteur moderne ou **secteur formel** se définit par **exclusion du secteur informel**. Il regroupe l'ensemble des unités productives qui ne relèvent pas du secteur informel et ne sont pas des entreprises non constituées en sociétés du secteur des ménages :

« Formal sector — The set of enterprises that are not in the informal sector and are not household unincorporated non-market enterprises. The ILO Resolution from the 1993 International Conference of Labour Statisticians defines only the informal sector. Thus, the formal sector has to be defined by exclusion of those enterprises that are informal sector and those household enterprises that do not have market production. ».

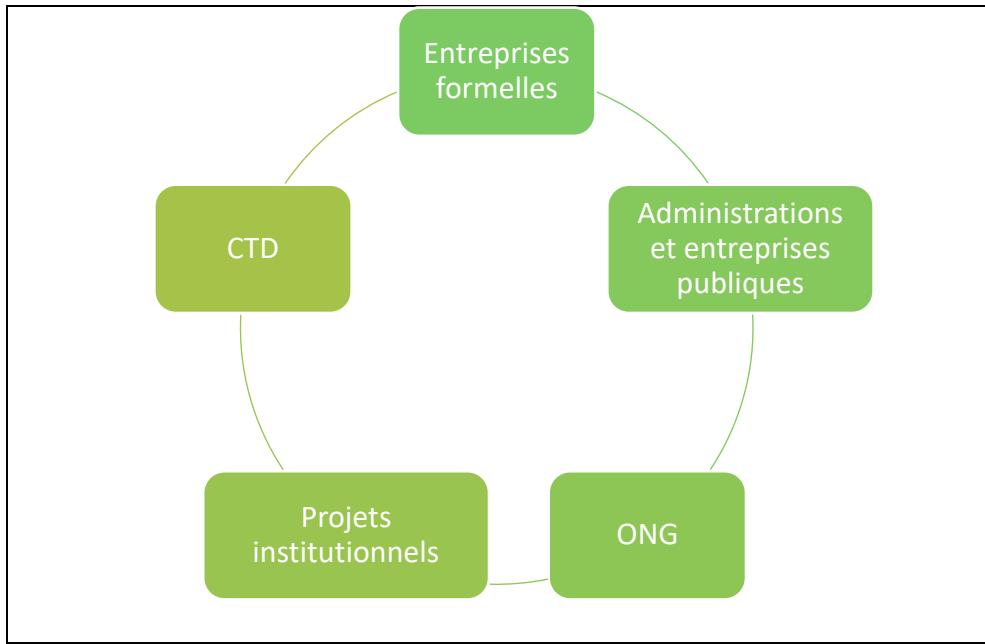
Il comprend notamment les entreprises formelles, les administrations publiques, les organisations non gouvernementales (ONG) et les projets institutionnels.

Dans la pratique statistique, le **secteur formel (ou moderne)** se caractérise par :

- L'existence **d'une reconnaissance administrative et légale** (enregistrement, immatriculation, obligations fiscales et sociales) des unités productives et des emplois qui y sont créés ;
- Des **relations de travail encadrées par la législation du travail** et la couverture sociale ;
- Une **production marchande enregistrée et comptabilisée** dans les comptes nationaux.

Cette conception s'aligne sur les normes statistiques internationales de l'**Organisation internationale du Travail (OIT)** et du **système statistique des Nations Unies**, même si ces institutions mettent l'accent sur la définition du secteur informel et définissent le formel ou moderne par contraste avec celui-ci.

Schéma 1 : de classification du secteur moderne



I.2 Présentation de la méthodologie de collecte des données et de ses défauts.

Il s'est agi de la collecte et de la compilation des données sur l'emplois recenser par les délégations régionales du MINEFOP. Ladite méthode présente les problèmes suivants :

- **Les défauts liés à la couverture** : en effet les emplois collectés ne concernent que la population en interaction avec les délégations régionales du MINEFOP ;
- **Les défauts liés à la qualité et à la saisie des données** : Il s'agit notamment du manque d'homogénéité et de cohérence du fait de la variation de la méthode de collecte entre les régions et des données manquantes ;
- **Les défauts liés à la complétude des données** : C'est le fait que les données collectées n'aient pas couverts tous les aspects relatifs à une analyse approfondie de l'emploi

I.3 Objectifs de la brochure

Ce rapport présente une synthèse des données issues de la collecte administrative auprès des délégations régionales du MINEFOP, sur les emplois dans le secteur moderne de l'économie sur la période triennale 2023–2025. Il a pour objectif :

- D'une part, d'informer les décideurs publics, les partenaires sociaux et les acteurs économiques sur les dynamiques récentes du marché du travail en termes de création et de perte d'emplois au cours du triennat écoulé ;
- D'autre part, de présenter les tendances majeures de l'emploi selon le genre et les secteurs d'activités.

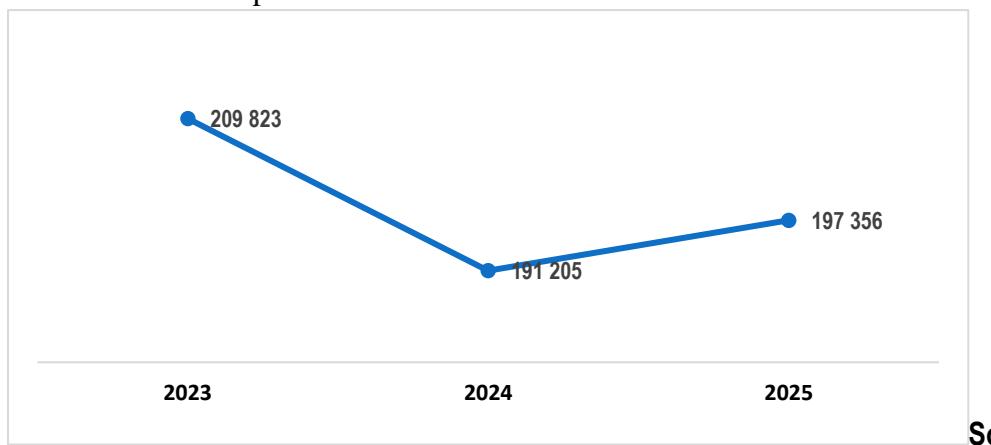
II. SITUATION DES EMPLOIS CRÉÉS ENTRE 2023 ET 2025

A. Vue globale des créations d'emplois

- Tendances annuelles (2023, 2024, 2025)

Le nombre d'emplois recensés dans le secteur moderne de l'économie a connu une baisse entre les années 2023 et 2025. En effet, entre 2023 et 2024 le nombre d'emplois recensés dans le secteur moderne de l'économie a diminué. Il varie de 209 823 à 191 205 emplois. Par contre, entre les années 2024 et 2025 Ces emplois ont augmenté pour se situer à 197 356 emplois en 2025.

Figure 1: évolution des emplois créés entre 2023 et 2025



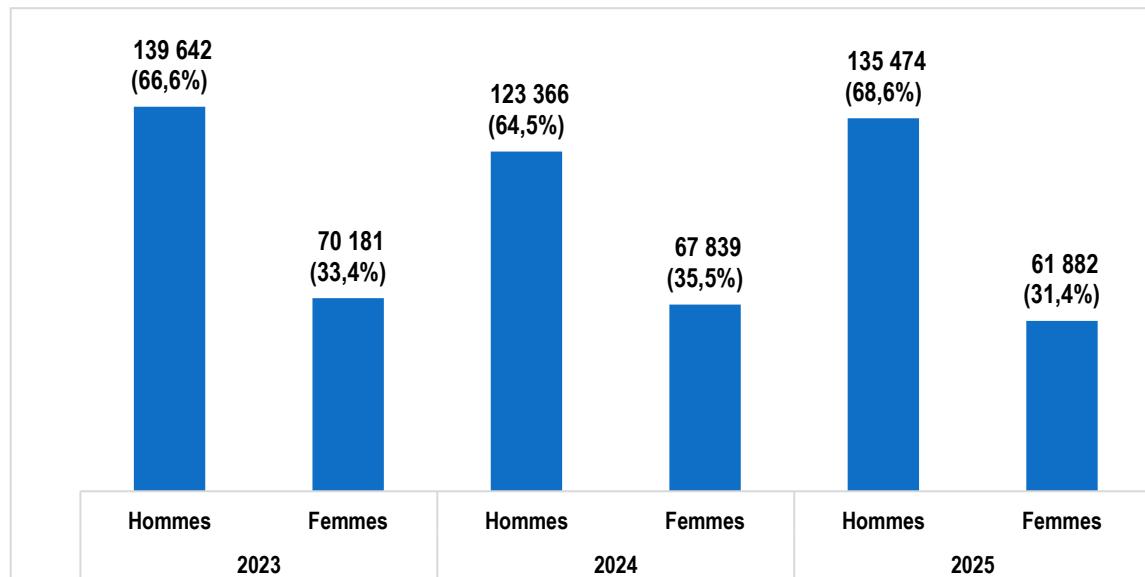
Source :

DRFOP, 2025

• Répartition Hommes / Femmes

Les emplois créés sont plus exercés par les hommes que par les femmes et ceci pour toutes les années. En effet, les hommes occupaient respectivement 139 642, 123 366 et 135 474 emplois pour les années 2023, 2024 et 2025. Soit 66,6%, 64,5% et 68,6% des emplois recensés dans le secteur moderne de l'économie sur la période. En outre, les femmes occupaient respectivement 70 181, 67 839 et 61 882 emplois sur la même période.

Figure 2 : Répartition des emplois créés par années selon le sexe



Source : DRFOP, 2025

- **Créations des emplois par secteurs d'activités**

Sur la période allant de 2023 à 2025, nous observons une répartition inégale des emplois entre les secteurs d'activités. En 2023, le secteur secondaire avec 88 958 emplois est le secteur qui contribue le plus à la création d'emplois. Il est suivi du secteur tertiaire (79 216 emplois créés) et du secteur primaire (41 649 emplois créés), la même tendance s'observe en 2024. Alors qu'en 2025 le secteur tertiaire avec 87 124 emplois devient celui qui crée le plus d'emplois.

Tableau 4 : Créations par secteur (primaire, secondaire, tertiaire)

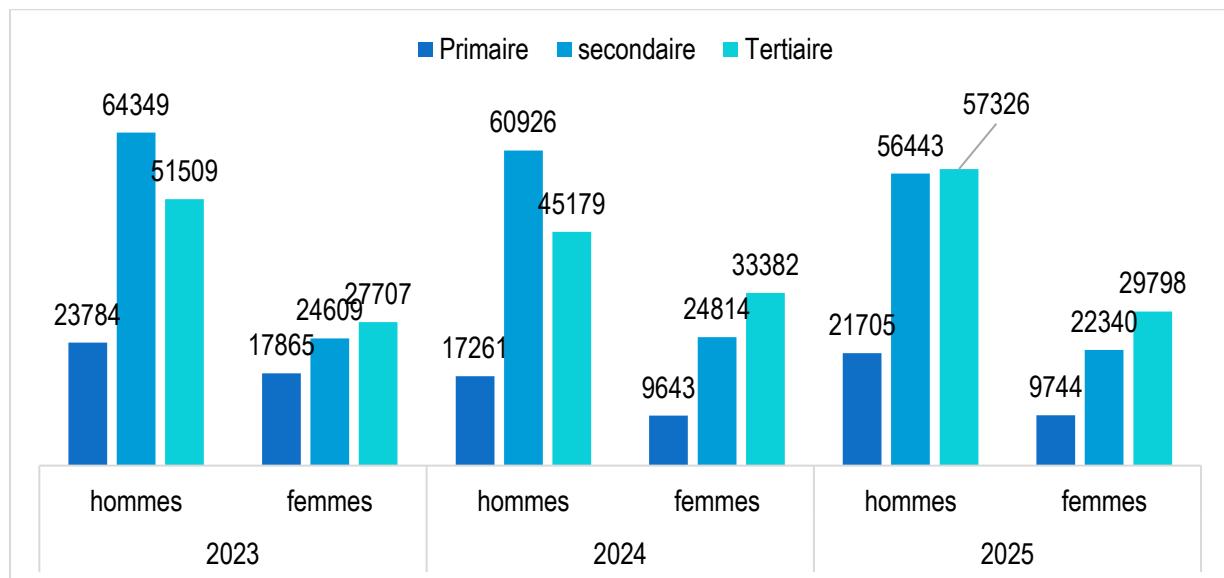
| Secteur d'activité | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| Primaire | 41 649 | 26 904 | 31 449 |
| Secondaire | 88 958 | 85 740 | 78 783 |
| Tertiaire | 79 216 | 78 561 | 87 124 |
| Ensemble | 209823 | 191205 | 197356 |

Source: DRFOP, 2025

- Répartition des emplois créés par secteurs d'activités selon le sexe

Tandis qu'en 2023 et 2024, les hommes étaient principalement employés dans le secteur secondaire, en 2025, ceux-ci ont été plus représentés dans le secteur tertiaire. En ce qui concerne les femmes, elles exercent plus dans le tertiaire avec

Figure 3 : répartition des emplois créés par secteurs d'activités selon le sexe



Source : DRFOP, 2025

III. SITUATION DES EMPLOIS PERDUS ENTRE 2023 ET 2025

A. Vue globale des pertes d'emplois

Entre 2023 et 2025, nous observons une diminution continue des emplois perdus dans le secteur moderne de l'économie. Le nombre d'emplois perdu est quitté de **45 452 en 2023 à 33 306 emplois perdus en 2025, soit une baisse de 26% sur la période.**

La répartition des emplois perdus selon le sexe montre que pour toutes les années, les hommes perdent plus leurs emplois que les femmes. En effet, 73% des emplois perdus en 2023 appartiennent aux hommes. En 2024 et en 2025 ce pourcentage connaît une baisse pour se situer respectivement à 70% et 41%.

Figure 4 : Répartition des emplois perdus par années

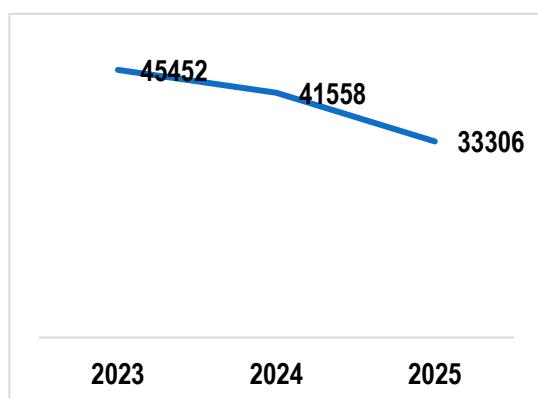
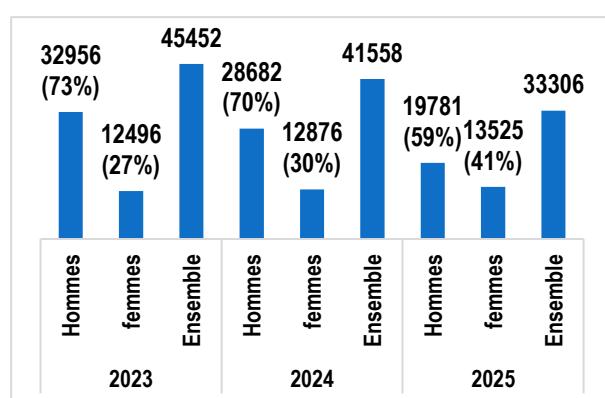


Figure 5: Répartition des emplois perdus par années selon le sexe



Source : DRFOP, 2025

B. Pertes d'emplois par secteur

En 2023 et 2025, le secteur tertiaire est celui dans lequel le plus d'emplois ont été perdus (**18 830 et 16 769 respectivement**). Cependant, en 2024 les pertes d'emplois sont les plus nombreuses dans le secteur secondaire (**25 417 emplois perdus**).

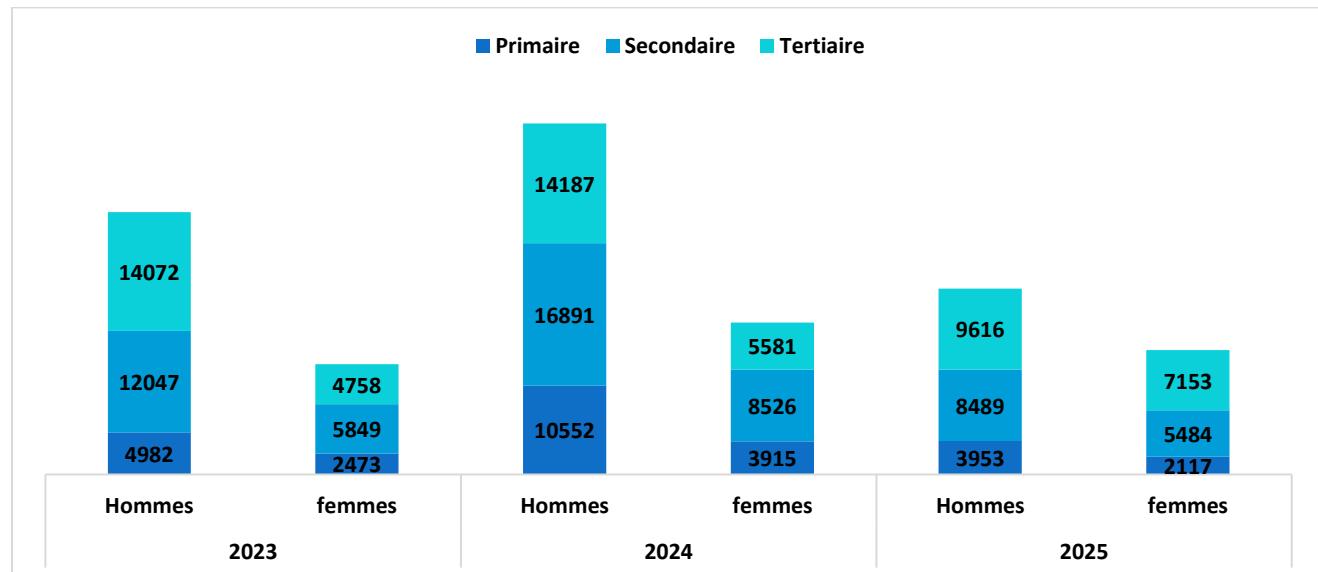
Tableau 6 : Pertes par secteur

| Secteur d'activité | Années | | |
|--------------------|--------|--------|--------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Primaire | 7 455 | 14 467 | 6 070 |
| Secondaire | 17 896 | 25 417 | 13 973 |
| Tertiaire | 18 830 | 19 768 | 16 769 |
| Ensemble | 44 181 | 59 652 | 36 812 |

Source : DRFOP, 2025

La désagrégation des emplois perdus par secteurs d'activités selon le sexe montre que les hommes sont les plus touchés par les pertes d'emplois que les femmes quel que soit le secteur. Toutefois au fil des années, nous observons que la perte des emplois par secteur d'activité entre les hommes et les femmes évoluent vers la parité, mais les hommes restent majoritaires.

Figure 6 : Diagramme des pertes sectorielles



Source : DRFOP, 2025

IV. ANALYSE CROISÉE DES DYNAMIQUES 2023–2025

A. Création nette d'emploi

La création nette d'emploi est la différence entre le nombre total d'emplois créés et le nombre total d'emplois perdus au cours d'une période. Elle mesure la variation du volume totale d'emploi. Un chiffre positif indique une augmentation, tandis qu'un chiffre négatif traduit une diminution nette d'emplois.

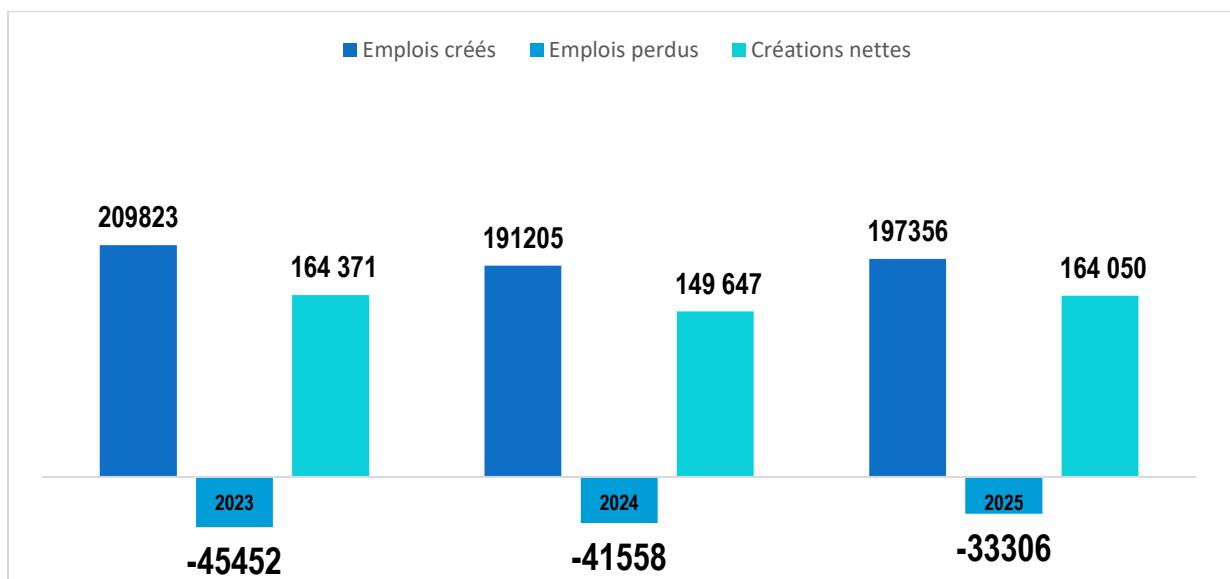
Le bilan des emplois créés et des emplois perdus par années montre un solde net positif et en évolution constante sur la période allant de 2023 à 2025. La création nette est quittée de **163 218 emplois** en 2023 à **169 752 emplois** en 2025 ; ceci traduit une dynamique positive de croissance réelle de l'emploi.

Tableau 7 : Création nette par année et total 2023–2025

| Bilan des emplois | Années | | |
|----------------------|---------|---------|---------|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| Emplois créer | 209823 | 191205 | 197356 |
| Emplois perdu | 45 452 | 41558 | 33306 |
| Solde net | 163 218 | 169 558 | 169 752 |

Source : DRFOP, 2025

Figure 7 : Balance annuelle



Source : DRFOP, 2025

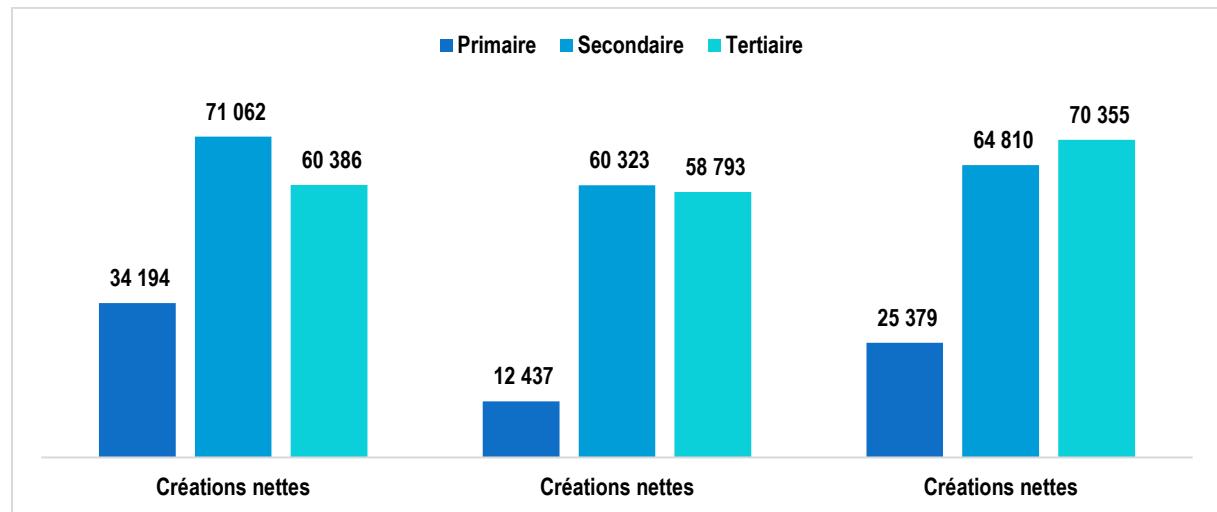
B. Tendances structurantes

Entre 2023 et 2024, nous nous rendons compte que les emplois créés dans le secteur moderne de l'économie sont restés en de ça de la cible 300 000 emplois créés par an dans le secteur moderne de l'économie tel que fixé par la Politique Nationale de l'Emploi (PNE). Ainsi, le marché du travail sur la période 2023-2025 connaît un déficit de création d'emplois.

En 2023 et en 2024, le secteur le plus dynamique est le secteur

Entre 2023 et 2024, le secteur le plus dynamique est le **secteur secondaire**. En effet, pour ces années il est à la fois le secteur qui crée le plus d'emplois et celui qui en perd le plus. En termes de création d'emplois, le secteur secondaire représente 42,4% des emplois créés en 2023 et 45,1% des emplois créés en 2024 soit un accroissement des emplois créés dans le secteur de 6,01%. Par contre en 2025, le secteur le plus dynamique c'est le tertiaire avec 44,1% emplois créés soit un accroissement des emplois créés dans le secteur de 6,3%. A contrario, le secteur le plus en difficulté est le secteur primaire qui pour toutes les années contribue le moins à la création d'emplois, soit respectivement 19,8%, 13,5% et 15,9% sur la période.

Figure 8: Part des emplois nets créés par secteur d'activités



Source : DRFOP, 2025

Secteurs les plus dynamiques, Secteurs en difficulté

C. Facteurs explicatifs

Dynamiques économiques

Il sera présenté ici, les facteurs explicatifs des difficultés existantes au niveau du secteur primaire. Il s'agit entre autres :

- L'accès difficile aux crédits agricoles ;
- La mécanisation insuffisante de l'agriculture ;
- Les infrastructures de transport défaillantes ;

- La transformation des produits agricoles insuffisants.

Conjoncture nationale et internationale

- Le hausse du prix des intrants agricoles du fait de la crise Russo-ukrainienne,
- Les problèmes fonciers ;
- La modification du calendrier agricole du fait des changements climatiques ;
- Le vieillissement des agriculteurs.

RECOMMANDATIONS

Pour les entreprises et acteurs économiques

- Développer la syndicalisation des acteurs du secteur agricole ;
- Accroître le partenariat gagnant-gagnant entre les producteurs agricoles et les grandes entreprises

Pour les jeunes, femmes et chercheurs d'emploi

- Faciliter l'accès des jeunes et des femmes à la terre ;
- Développer la formation agricole pour tous les jeunes et les femmes.

Pour les délégations régionales

- Améliorer la collecte des données administratives sur l'emploi

CONCLUSION

En définitive, Il était question de présenter les tendances des créations et des pertes d'emplois dans le secteur de l'économie sur la période 2023-2024. Il en ressort de nos analyses que les emplois créés dans le secteur ont connu une baisse entre 2023 et 2024 quittant de 209823 à 197 356 emplois. Les emplois créés sont plus occupés par les hommes de même que les emplois perdus. Toutefois la tendance de perte d'emplois entre les sexes évolue vers la parité. De plus, les problèmes inhérents à la qualité des sources des données administratives ont limités les possibilités d'analyser de façon approfondie D'où les propositions de faire de moderniser les méthodes de collectes administratives aux MINEFOP et que celle-ci soit compléter par les opérations de collectes des données primaires sur le terrain.

ANNEXES

Tableaux détaillés issus des données

Méthodologie complète

Sources (dont Enquête emploi 2025)

Tableau A1 : Données brutes des créations 2023–2025

| REGION | SECTEUR ACTIVITES | 2 023 | | | 2 024 | | | 2 025 | | |
|--------------------|-------------------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|
| | | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total |
| ADAMAOUA | Primaire | 575 | 133 | 708 | 452 | 116 | 568 | 397 | 31 | 428 |
| | Secondaire | 490 | 102 | 592 | 467 | 64 | 531 | 665 | 694 | 1 359 |
| | Tertiaire | 2 107 | 701 | 2 808 | 1 675 | 487 | 2 162 | 1 771 | 435 | 2 206 |
| Total ADAMAOUA | | 3 172 | 936 | 4 108 | 2 594 | 667 | 3 261 | 2 833 | 1 160 | 3 993 |
| CENTRE | Primaire | 10 734 | 6 653 | 17 387 | 11 600 | 6 711 | 18 311 | 15 119 | 7 019 | 22 138 |
| | Secondaire | 54 265 | 15 760 | 70 025 | 55 327 | 16 845 | 72 172 | 49 389 | 17 714 | 67 103 |
| | Tertiaire | 30 658 | 12 321 | 42 979 | 24 841 | 16 280 | 41 121 | 40 086 | 17 649 | 57 735 |
| Total CENTRE | | 95 657 | 34 734 | 130 391 | 91 768 | 39 836 | 131 604 | 104 594 | 42 382 | 146 976 |
| EST | Primaire | 374 | 289 | 663 | 1 185 | 432 | 1 617 | 911 | 285 | 1 196 |
| | Secondaire | 315 | 241 | 556 | 280 | 102 | 382 | 421 | 123 | 544 |
| | Tertiaire | 59 | 158 | 217 | 437 | 26 | 463 | 256 | 81 | 337 |
| Total EST | | 748 | 688 | 1 436 | 1 902 | 560 | 2 462 | 1 588 | 489 | 2 077 |
| EXTREME-NORD | Primaire | 495 | 71 | 566 | 484 | 68 | 552 | 472 | 61 | 533 |
| | Secondaire | 1 150 | 353 | 1 503 | 752 | 109 | 861 | 1 285 | 214 | 1 499 |
| | Tertiaire | 2 082 | 1 767 | 3 849 | 2 241 | 1 619 | 3 860 | 1 928 | 1 367 | 3 295 |
| Total EXTREME-NORD | | 3 727 | 2 191 | 5 918 | 3 477 | 1 796 | 5 273 | 3 685 | 1 642 | 5 327 |
| LITTORAL | Primaire | 999 | 309 | 1 308 | 1 339 | 554 | 1 893 | 850 | 332 | 1 182 |
| | Secondaire | 3 479 | 6 451 | 9 930 | 1 161 | 7 064 | 8 225 | 2 510 | 2 818 | 5 328 |
| | Tertiaire | 9 777 | 7 605 | 17 382 | 10 500 | 6 882 | 17 382 | 9 140 | 6 850 | 15 990 |
| Total LITTORAL | | 14 255 | 14 365 | 28 620 | 13 000 | 14 500 | 27 500 | 12 500 | 10 000 | 22 500 |
| NORD | Primaire | 148 | 23 | 171 | 154 | 30 | 184 | 329 | 45 | 374 |

| REGION | SECTEUR ACTIVITES | 2 023 | | | 2 024 | | | 2 025 | | |
|-------------------------|-------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| | | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total |
| | Secondaire | 818 | 272 | 1 090 | 1 062 | 118 | 1 180 | 1 257 | 399 | 1 656 |
| | Tertiaire | 396 | 53 | 449 | 438 | 66 | 504 | 905 | 98 | 1 003 |
| Total NORD | | 1 362 | 348 | 1 710 | 1 654 | 214 | 1 868 | 2 491 | 542 | 3 033 |
| NORD-OUEST | Primaire | 33 | 24 | 57 | 27 | 18 | 45 | 10 | 9 | 19 |
| | Secondaire | 95 | 139 | 234 | 997 | 299 | 1 296 | 5 | 5 | 10 |
| | Tertiaire | 42 | 20 | 62 | 54 | 108 | 162 | 54 | 26 | 80 |
| Total NORD-OUEST | | 170 | 183 | 353 | 1 078 | 425 | 1 503 | 69 | 40 | 109 |
| UEST | Primaire | 10 345 | 10 313 | 20 658 | 1 066 | 1 353 | 2 419 | 3 449 | 1 902 | 5 351 |
| | Secondaire | 3 493 | 1 181 | 4 674 | 668 | 82 | 750 | 548 | 279 | 827 |
| | Tertiaire | 6 259 | 4 998 | 11 257 | 4 787 | 7 831 | 12 618 | 2 237 | 2 733 | 4 970 |
| Total OUEST | | 20 097 | 16 492 | 36 589 | 6 521 | 9 266 | 15 787 | 6 234 | 4 914 | 11 148 |
| SUD | Primaire | 71 | 44 | 115 | 946 | 355 | 1 301 | 155 | 53 | 208 |
| | Secondaire | 229 | 103 | 332 | 209 | 128 | 337 | 346 | 91 | 437 |
| | Tertiaire | 122 | 81 | 203 | 198 | 78 | 276 | 945 | 554 | 1 499 |
| Total SUD | | 422 | 228 | 650 | 1 353 | 561 | 1 914 | 1 446 | 698 | 2 144 |
| SUD-OUEST | Primaire | 10 | 6 | 16 | 8 | 6 | 14 | 13 | 7 | 20 |
| | Secondaire | 15 | 7 | 22 | 3 | 3 | 6 | 17 | 3 | 20 |
| | Tertiaire | 7 | 3 | 10 | 8 | 5 | 13 | 4 | 5 | 9 |
| Total SUD-OUEST | | 32 | 16 | 48 | 19 | 14 | 33 | 34 | 15 | 49 |
| Total général | | 139 642 | 70 181 | 209 823 | 123 366 | 67 839 | 191 205 | 135 474 | 61 882 | 197 356 |

Source : DRFOP, 2025

Tableau A2 : Données brutes des pertes

| REGION | SECTEURACTIVITES | 2 023 | | | 2 024 | | | 2 025 | | | Total HOMME | Total FEMME |
|---------------------------|------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | | |
| ADAMAOUA | Primaire | 38 | 17 | 55 | 29 | 19 | 48 | 39 | 8 | 47 | 106 | 44 |
| | Secondaire | 205 | 85 | 290 | 201 | 15 | 216 | 25 | 17 | 42 | 431 | 117 |
| | Tertiaire | 38 | 14 | 52 | 130 | 63 | 193 | 238 | 67 | 305 | 406 | 144 |
| Total ADAMAOUA | | 281 | 116 | 397 | 360 | 97 | 457 | 302 | 92 | 394 | 943 | 305 |
| CENTRE | Primaire | 2 250 | 1 896 | 4 146 | 3 425 | 1 940 | 5 365 | 2 866 | 1 974 | 4 840 | 8 541 | 5 810 |
| | Secondaire | 6 871 | 4 623 | 11 494 | 6 944 | 5 690 | 12 634 | 7 544 | 4 891 | 12 435 | 21 359 | 15 204 |
| | Tertiaire | 3 565 | 2 480 | 6 045 | 4 176 | 2 499 | 6 675 | 5 068 | 3 861 | 8 929 | 12 809 | 8 840 |
| Total CENTRE | | 12 686 | 8 999 | 21 685 | 14 545 | 10 129 | 24 674 | 15 478 | 10 726 | 26 204 | 42 709 | 29 854 |
| EST | Primaire | 62 | 11 | 73 | 41 | 24 | 65 | 46 | 22 | 68 | 149 | 57 |
| | Secondaire | 46 | 17 | 63 | 31 | 14 | 45 | 31 | 27 | 58 | 108 | 58 |
| | Tertiaire | 29 | 18 | 47 | 35 | 17 | 52 | 17 | 14 | 31 | 81 | 49 |
| Total EST | | 137 | 46 | 183 | 107 | 55 | 162 | 94 | 63 | 157 | 338 | 164 |
| EXTREME-NORD | Primaire | 10 | 6 | 16 | 14 | 2 | 16 | 18 | 6 | 24 | 42 | 14 |
| | Secondaire | 594 | 169 | 763 | 42 | 22 | 64 | 65 | 24 | 89 | 701 | 215 |
| | Tertiaire | 251 | 93 | 344 | 425 | 244 | 669 | 2 701 | - | 2 701 | 3 377 | 337 |
| Total EXTREME-NORD | | 855 | 268 | 1 123 | 481 | 268 | 749 | 2 784 | 30 | 2 814 | 4 120 | 566 |
| LITTORAL | Primaire | 2 010 | 32 | 2 042 | 1 900 | 110 | 2 010 | 852 | 45 | 897 | 4 762 | 187 |
| | Secondaire | 3 681 | 520 | 4 201 | 2 745 | 940 | 3 685 | 369 | 456 | 825 | 6 795 | 1 916 |
| | Tertiaire | 8 879 | 890 | 9 769 | 7 890 | 989 | 8 879 | 238 | 233 | 471 | 17 007 | 2 112 |
| Total LITTORAL | | 14 570 | 1 442 | 16 012 | 12 535 | 2 039 | 14 574 | 1 459 | 734 | 2 193 | 28 564 | 4 215 |
| NORD | Primaire | 12 | 8 | 20 | 15 | 8 | 23 | 17 | 12 | 29 | 44 | 28 |
| | Secondaire | 41 | 13 | 54 | 64 | 8 | 72 | 127 | 21 | 148 | 232 | 42 |
| | Tertiaire | 20 | 12 | 32 | 36 | 12 | 48 | 15 | 6 | 21 | 71 | 30 |
| Total NORD | | 73 | 33 | 106 | 115 | 28 | 143 | 159 | 39 | 198 | 347 | 100 |
| NORD-OUEST | Primaire | 33 | 24 | 57 | 27 | 18 | 45 | 10 | 9 | 19 | 70 | 51 |
| | Secondaire | 95 | 139 | 234 | 997 | 299 | 1 296 | 5 | 5 | 10 | 1 097 | 443 |

| REGION | SECTEURACTIVITES | 2 023 | | | 2 024 | | | 2 025 | | | Total HOMME | Total FEMME |
|-------------------------|------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | HOMME | FEMME | Total | | |
| | Tertiaire | 42 | 20 | 62 | 54 | 108 | 162 | 54 | 26 | 80 | 150 | 154 |
| Total NORD-OUEST | | 170 | 183 | 353 | 1 078 | 425 | 1 503 | 69 | 40 | 109 | 1 317 | 648 |
| OUEST | Primaire | 544 | 459 | 1 003 | 4 954 | 1 770 | 6 724 | 78 | 24 | 102 | 5 576 | 2 253 |
| | Secondaire | 456 | 246 | 702 | 5 602 | 1 440 | 7 042 | 266 | 7 | 273 | 6 324 | 1 693 |
| | Tertiaire | 1 175 | 1 209 | 2 384 | 1 140 | 1 534 | 2 674 | 1 223 | 2 904 | 4 127 | 3 538 | 5 647 |
| Total OUEST | | 2 175 | 1 914 | 4 089 | 11 696 | 4 744 | 16 440 | 1 567 | 2 935 | 4 502 | 15 438 | 9 593 |
| SUD | Primaire | - | - | - | 115 | 12 | 127 | 9 | - | 9 | 124 | 12 |
| | Secondaire | 18 | - | 18 | 253 | 88 | 341 | 21 | 13 | 34 | 292 | 101 |
| | Tertiaire | 15 | 6 | 21 | 282 | 93 | 375 | 47 | 28 | 75 | 344 | 127 |
| Total SUD | | 33 | 6 | 39 | 650 | 193 | 843 | 77 | 41 | 118 | 760 | 240 |
| SUD-OUEST | Primaire | 23 | 20 | 43 | 32 | 12 | 44 | 18 | 17 | 35 | 73 | 49 |
| | Secondaire | 40 | 37 | 77 | 12 | 10 | 22 | 36 | 23 | 59 | 88 | 70 |
| | Tertiaire | 58 | 16 | 74 | 19 | 22 | 41 | 15 | 14 | 29 | 92 | 52 |
| Total SUD-OUEST | | 121 | 73 | 194 | 63 | 44 | 107 | 69 | 54 | 123 | 253 | 171 |
| Total général | | 31 101 | 13 080 | 44 181 | 41 630 | 18 022 | 59 652 | 22 058 | 14 754 | 36 812 | 94 789 | 45 856 |

Source : DRFOP, 2025